### Fragebogen zur Erfassung der Lehrkompetenz (LeKo)



Liebe Studierende,

Mit dem folgenden Fragebogen werden Sie gebeten, die Lehrkompetenz der Dozentin/des Dozenten einzuschätzen. Die mit dem Fragebogen erfassten Indikatoren guter Lehre orientieren sich an einem theoretischen Modell zur Unterstützung von Lernprozessen. Dieses unterscheidet zwischen dem kognitiven Aspekt der Unterstützung von Verstehen, dem motivationalen Aspekt des Lernens und dem sozialen Aspekt der Steuerung der Interaktion in der Lerngruppe.

Für die Bewertung der einzelnen Aspekte der Lehrkompetenz stehen Ihnen 7-stufige Antwortskalen von "trifft gar nicht zu" bis "trifft völlig zu" zur Verfügung. Bitte kreuzen Sie jeweils an, inwieweit die Dozentin/der Dozent Ihrer Einschätzung nach in dieser Lehrveranstaltung die genannte Kompetenz gezeigt hat. Bitte lesen Sie die Fragen gründlich durch und nehmen Sie sich Zeit für die Beurteilung. Wenn Sie der Ansicht sind, dass bestimmte Aspekte in dieser Lehrveranstaltung nicht beurteilbar sind, kreuzen Sie bitte "Kann ich nicht beurteilen" an.

In den Freitextfragen haben Sie die Möglichkeit, konkrete Anmerkungen zu formulieren. Ihre Bewertungen dienen der Verbesserung der Lehre sowie deren digitaler Umsetzung, formulieren Sie also hier gerne konstruktive Verbesserungsvorschläge.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

#### **ERFASSUNG DER KONTEXTBEDINGUNGEN**

#### Interesse und Vorwissen

115	trifft gar nicht zu	اان	S,				trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
Das Thema der Lehrveranstaltung hat mich schon vorher interessiert.	0	0	0	0	0	0	0	0
Ich verfügte <i>bereits vor</i> dem Lehrveranstaltungsbesuch über umfangreiches Wissen zu den in der LV behandelten Themengebieten.	0	0	0	0	0	0	0	0
Ich verfügte <i>bereits vor</i> der Lehrveranstaltung über viel Erfahrung mit E-Learning.	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Regelmäßige Teilnahme an der Lehrveranstaltung

Ich habe an mindestens zwei Drittel der Termine dieser Lehrveranstaltung teilgenommen bzw. die Inhalte der Lerneinheiten	О Ја	O Nein
bearbeitet.		

### Einschätzung der Anforderungen

	viel zu niedrig	eher zu niedrig	genau richtig	eher zu hoch	viel zu hoch
Der Stoffumfang, der in der Veranstaltung behandelt wird, ist für mich	0	0	0	0	0
Der Schwierigkeitsgrad der Veranstaltung ist für mich	0	0	0	0	0

### EINSCHÄTZUNG DER LEHRKOMPETENZ

## A Vermittlung von Wissen und Unterstützen von Verstehen

### Klar und strukturiert darstellen

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
hat die gesamte Lehrveranstaltung gut strukturiert und nachvollziehbar gegliedert.	0	0	0	0	0	0	0	0
verdeutlicht die Lernziele zu Beginn jedes Termins/jeder Lerneinheit.	0	0	0	0	0	0	0	0
präsentiert die Lerninhalte/Lernmaterialien stimmig und kohärent.	0	0	0	0	0	0	0	0

### Verständlich erklären

Der/die Lehrende				
	trifft gar nicht zu		trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
erklärt neue Begriffe und Konzepte klar und nachvollziehbar.	0 0 0 0	0	0	0
ist in der Lage, auch einen komplexen Sachverhalt verständlich zu erklären.	0 0 0 0	0	0	0
gibt anschauliche Beispiele, die zum Verständnis des Lerninhaltes/Stoffs beitragen.	0 0 0 0 0	) 0	0	0
gibt hilfreiche und zielführende Antworten auf die Nachfragen der Studierenden.	0 0 0 0 0	) 0	0	0

## Zusammenfassen & Verknüpfungen herstellen

Der/die Lehrende								
Nich	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
fasst regelmäßig die wichtigsten Inhalte der LV zusammen.	0	0	0	0	0	0	0	0
stellt zu Beginn eines Termins/einer Lerneinheit den Zusammenhang zu dem Termin/der Lerneinheit davor her.	0	0	0	0	0	0	0	0
stellt immer wieder Bezüge zu den bereits behandelten Lerninhalten her.	0	0	0	0	0	0	0	0

## Verständnis überprüfen

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
stellt Fragen, die den Studierenden die Gelegenheit geben zu überprüfen, ob sie den Inhalt verstanden haben.	0	0	0	0	0	0	0	0
vergewissert sich, dass die Studierenden zentrale Aspekte verstanden haben, bevor er/sie im Stoff weitergeht.	0	0	0	0	0	0	0	0

## Lerndienliches Feedback geben

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
ist bei Fragen gut erreichbar.	0	0	0	0	0	0	0	0
gibt mir ein konstruktives Feedback zu meinen Beiträgen/Lösungen.	0	0	0	0	0	0	0	0
gibt mir zu wenige Rückmeldungen zu meinen Beiträgen/Lösungen.	0	0	0	0	0	0	0	0
gibt mir konkrete Hinweise zur Verbesserung meiner Leistungen.	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Didaktische Hilfsmittel zielführend einsetzen

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
setzt Modelle, Graphiken oder Schemata so ein, dass sie das Verständnis komplexer Sachverhalte erleichtern.	0	0	0	0	0	0	0	0
setzt zielführend audiovisuelle Medien (z.B. Powerpoint- Präsentationen, Ton- oder Bildmaterial) zur Vermittlung von Sachverhalten ein.	0	0	0	0	0	0	0	0
gestaltet Tafelbild/Whiteboard, Folien oder Powerpoint- Präsentationen leserlich und übersichtlich.	0	0	0	0	0	0	0	0

## В

## Gute Lernatmosphäre herstellen

Präsentationen leserlich und übersichtlich.								
B Motivieren und lerndienliche Atmosphäre herstellen	S		S,					
Gute Lernatmosphäre herstellen	),							
Der/die Lehrende								
Nich	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
sorgt für eine angenehme Lernatmosphäre.	0	0	0	0	0	0	0	0
geht auf die Interessen der Studierenden ein.	0	0	0	0	0	0	0	0
nimmt die Fragen/Anregungen der Studierenden ernst.	0	0	0	0	0	0	0	0

### Interesse wecken, Monotonie vermeiden

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
gestaltet seine/ihre Lehrveranstaltung abwechslungsreich.	0	0	0	0	0	0	0	0
trägt anregend und engagiert vor.	0	0	0	0	0	0	0	0
erreicht, dass ich der Lehrveranstaltung aufmerksam folge.	0	0	0	0	0	0	0	0
ist in der Lage, mich für die in der Lehrveranstaltung behandelten Inhalte zu interessieren.	0	0	0	0	0	0	0	0
erreicht, dass es mir Spaß macht, an der Lehrveranstaltung teilzunehmen bzw. die Inhalte der Lerneinheiten zu bearbeiten.	0	0	0	0	0	0	0	0

# Zur Selbsttätigkeit anregen

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
eröffnet den Studierenden Möglichkeiten, sich mit interessanten Inhalten eingehender zu beschäftigen.	0	0	0	0	0	0	0	0
regt die Studierenden an, sich mit den Lehrinhalten auch über die Lehrveranstaltung hinaus auseinanderzusetzen.	0	0	0	0	0	0	0	0

### Relevanz verdeutlichen

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
macht den Stellenwert der Lerninhalte für das weitere Studium klar.	0	0	0	0	0	0	0	0
verdeutlicht den Anwendungsbezug der Lerninhalte/des Stoffs.	0	0	0	0	0	0	0	0

## Angemessene Anforderungen formulieren

Der/die Lehrende			
	trifft gar nicht zu	trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
passt das Anforderungsniveau der Lehrveranstaltung den Voraussetzungen der Studierenden gut an.	0 0 0 0 0 0	0	0

#### Steuerung der Interaktion in der Lerngruppe С

# Verhaltensregeln kommunizieren

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
hat klare Verhaltensregeln für unsere Zusammenarbeit in dieser Lehrveranstaltung kommuniziert.	0	0	0	0	0	0	0	0
achtet darauf, dass wir die aufgestellten Verhaltensregeln einhalten.	0	0	0	0	0	0	0	0

## Zeit nutzen

Der/die Lehrende								
	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
bringt wichtige Inhalte gut auf den Punkt.	0	0	0	0	0	0	0	0
nutzt die verfügbare Zeit effektiv.	0	0	0	0	0	0	0	0

### **ERFASSUNG DES OUTPUTS**

	trifft gar nicht zu						trifft völlig zu	kann ich nicht beurt eilen.
In dieser Lehrveranstaltung habe ich viel dazugelernt.	0	0	0	0	0	0	0	0
Insgesamt bin ich mit dieser Lehrveranstaltung zufrieden.	0	0	0	0	0	0	0	0

### Rückmeldung an den Dozenten/die Dozentin

Was hat Ihnen an dieser Lehrveranstaltung gut gefallen?
Was könnte der Dozent/die Dozentin an dieser Lehrveranstaltung verbessern?
Nicht auslin

### Questionnaire for the evaluation of the teaching competency



Dear students,

Using the following questionnaire, we would like to ask you to rate the teaching competency of your lecturer/teacher in this course. The indicators of good teaching, which are evaluated by this questionnaire, are based on a theoretical model for supporting learning processes.

Please use the 7-point rating scales ranging from "strongly disagree" to "strongly agree" for the assessment of each dimension. Please indicate, according to your opinion, to what extent the lecturer/teacher has demonstrated the respective competency in this course. Please read through the questions carefully and take your time in the assessment. If you believe certain aspects cannot be evaluated in this course, please check "Cannot answer."

Your evaluations serve to improve teaching and the digital implementation of teaching activities, so please do provide the lecturer/teacher with constructive suggestions for improvement.

We really appreciate your cooperation and thank you very much for your feedback!

#### INTEREST AND PREVIOUS KNOWLEDGE

#### Interest and previous knowledge

	strongl y disagre e				strongl y agree	cann ot answ er
I have been interested in the subject matter before attending the course.	0 0 0	0	0	0	0	0
I already had extensive knowledge on its topics before I took the course.	0 0 0	0	0	0	0	0
I already had a lot of experience with e-learning before I took the course.	0 0 0	0	0	0	0	0

#### Regular participation in the course

I participated in at least two-thirds of meetings of this course and/or worked on the content of these learning units.	O No

#### Course demands

	far too low	rather too low	about right	rather too high	far too high
The extent of the content covered in this course, to me is	0	0	0	0	0
The difficulty level of this course, to me is	0	0	0	0	0

#### **EVALUATION OF THE TEACHING COMPETENCY**

#### A Conveying knowledge and supporting understanding

### Clear and structured presentation

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
offers a clearly and comprehensively structured course.	0	0	0	0	0	0	0	0
clarifies the learning goals at the beginning of each session/learning unit.	0	0	0	0	0	0	0	0
presents the learning content/materials consistently and coherently.	0	0	0	0	0	0	0	0

## Comprehensible explaining

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
explains new terms and concepts clearly and comprehensibly.	0	0	0	0	0	0	0	0
is able to explain even complex issues in an comprehensible way.	0	0	0	0	0	0	0	0
offers illustrative examples that contribute to understanding the topics covered.	0	0	0	0	0	0	0	0
answers students' questions in a helpful and enabling way.	0	0	0	0	0	0	0	0

# Summarizing and connecting material

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
regularly summarizes the main contents of the course.	0	0	0	0	0	0	0	0
explains how each session/learning unit is connected to the previous one.	0	0	0	0	0	0	0	0
continuously refers back to topics already covered.	0	0	0	0	0	0	0	0
Checking understanding			1					

## Checking understanding

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
provides questions/assigns that help students to check their understanding of the content.	0	0	0	0	0	0	0	0
makes sure students understood central aspects before going on to the next topic.	0	0	0	0	0	0	0	0

# Giving learning-oriented feedback

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
is easy to reach if I have questions.	0	0	0	0	0	0	0	0
provides constructive feedback on my contributions/solutions.	0	0	0	0	0	0	0	0
gives me too little feedback on my contributions/solutions.	0	0	0	0	0	0	0	0
gives me specific advice on improving my performance.	0	0	0	0	0	0	0	0

# Productive use of teaching aids

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
uses models, graphics, or diagrams to help explaining complex issues.	0	0	0	0	0	0	0	0
uses successfully audiovisual media (e.g. PowerPoint presentations, audio or video materials) to present the subject matter.	0	0	0	0	0	0	0	0
organizes the whiteboard, slides or PowerPoint presentations in a clear and legible way.	0	0	0	0	0	0	0	0

## B Motivating students and providing a good learning environment

## Creating a good learning environment

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
creates a pleasant learning environment.	0	0	0	0	0	0	0	0
addresses the students' interests.	0	0	0	0	0	0	0	0
takes students' questions/suggestions seriously.	0	0	0	0	0	0	0	0

### Sparking interest, avoiding monotony

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
organizes his/her course in a varied way.	0	0	0	0	0	0	0	0
presents material in a stimulating, engaged way.	0	0	0	0	0	0	0	0
prompts me to follow the course attentively.	0	0	0	0	0	0	0	0
manages to interest me in the content covered in the course.	0	0	0	0	0	0	0	0
makes it enjoyable for me to participate in the course and/or work on the content of the learning units.	0	0	0	0	0	0	0	0

## **Encouraging self-study**

The lecturer/teacher	- 1	1/						
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
creates opportunities for students to engage intensively with interesting aspects of the subject matter.	0	0	0	0	0	0	0	0
encourages students to consider course content even beyond the course itself.	0	0	0	0	0	0	0	0

### Clarifying relevance of course content

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
clarifies the importance of the course content for students' further studies.	0	0	0	0	0	0	0	0
elaborates on the practical applicability of the course content.	0	0	0	0	0	0	0	0

## Formulating appropriate requirements

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
successfully adjusts the requirements of the course to the ability of the students.	0	0	0	0	0	0	0	0

## C Managing interactions in the learning group

Commi	inicatina	a behavio	r rulae
Commu	ınıcaune	a benavic	or rules

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
communicated clear behavior rules for our work together in this course.	0	0	0	0	0	0	0	0
pays attention to make sure we follow the behavior rules that have been set.	0	0	0	0	0	0	0	0

# Making use of time

The lecturer/teacher								
	strongl y disagre e						strongl y agree	cann ot answ er
presents important content efficiently.	0	0	0	0	0	0	0	0
uses the available time effectively.	0	0	0	0	0	0	0	0

## ASSESSMENT OF OUTPUT

	strongl y disagre e			1			strongl y agree	cann ot answ er
I have learned a lot in this course.	0	0	0	0	0	0	0	0
All in all, I am satisfied with this course.	0	0	0	0	0	0	0	0

### Comments

I particularly liked about the course:
Y Y
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through:
The course could be specifically improved through: